

Suomen Jääpalloliiton yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2022

Yhdenvertaisuusperiaatteen mukaisesti kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, fyysisistä rajoitteistaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yleiset periaatteet

Liikunta-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolainsäädäntö uudistuivat vuonna 2015. Uudistusten myötä liikunta- ja urheilujärjestöiltä edellytetään suunnitelmaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi niin organisaationsa sisällä kuin toteuttamassaan toiminnassa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen katsotaankin jatkossa yhdeksi liikuntajärjestöjen valtionavustusten määrän harkintaperusteeksi.

Näistä lähtökohdista yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelulla pyritään yhdenvertaisuuteen vaikuttavien toimintatapojen tiedostamiseen ja kehittämiseen. Tavoitteena on sisäistää yhdenvertaisuusajattelua organisaation toimi- ja luottamushenkilöiden keskuudessa ja sitä kautta lisätä tietoisuutta koko jääpalloperheessä, jotta yhdenvertaisuus huomioidaan nyt ja tulevaisuudessa koko toiminnan läpileikkaavana teemana.

Suomen Jääpalloliitto sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Suomen Jääpalloliitto haluaa edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja vahvistaa moninaisuutta kunnioittavaa ilmapiiriä. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa käytäntöjä, jotka aiheuttavat ja ylläpitävät eriarvoisuutta.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat osa jääpalloyhteisön arvoja. Mikäli yhdenvertaisuusasioissa tapahtuu kurinpitoa vaativia rikkomuksia, ne käsittelee Suomen Jääpalloliiton kurinpitolautakunta.

Työryhmän kokoonpano vuonna 2020: Ida Buure, SJPL hallitus, Anna Tiippana, seuraedustaja, Tobias Karlsson, toiminnanjohtaja.

Työryhmä kokoontuu puolivuositain tarkastelemaan yhdenvertaisuustyön tilaa ja suunnittelemaan tukevia toimenpiteitä.

Yhdenvertaisuudesta viestimisessä on käytetty hyväksi mm. Suomen Olympiakomitean tuottamaa materiaalia, kuten Lupa välittää, lupa puuttua -opasta.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteet

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä jokapäiväisiä perusarvoja. Yleisenä tavoitteena on puhua enemmän tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Tarvitaan luontevaa, avointa keskustelua tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta sekä niiden pohtimista osana päivittäistä tekemistä.

Jääpalloliiton kaikkia käytäntöjä, toimintatapoja ja materiaaleja arvioidaan yhdenvertaisuus ja tasa-arvonäkökulmasta.

Kaikkiin epäkohtiin ja eriarvoiseen kohteluun puututaan välittömästi. Tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on auttaa tunnistamaan eriarvoista kohtelua ja ohjeistaa, kuinka toimia, jos tulee kohdelluksi tasa-arvo- tai yhdenvertaisuusperiaatteiden vastaisesti. Liiton johdon, seurojen johdon sekä valmentajien/ohjaajien tehtävä on ennalta ehkäistä ja puuttua eriarvoiseen/epäoikeudenmukaiseen kohteluun. Jos eriarvoinen kohtelu jatkuu, tulee kertoa toiselle henkilölle.

Toimenpiteet vuosille 2020-2022

Toimenpide 1: Tehdään uusi ajankohtainen Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo suunnitelma 2020

Suomen Jääpalloliiton Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo suunnitelma on vanhentunut ja aikansa elänyt. Tehdään uusi Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma toimintavuoden aikana.

Toimenpide 2: Tehdään yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyitä

Suomen Jääpalloliitto tekee 2021 Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo kyselyn, joka suunnataan liiton hallituksen ja valiokuntien edustajille sekä seurojen luottamusjohdolle. Vuonna 2022 Suomen Jääpalloliitto toteuttaa laajan seurakyselyn seurojen harrastajille, ohjaajille, johtohenkilöille ja harrastajien vanhemmille. Kyselyt toteutetaan yhteistyössä Suomen Olympiakomitean kanssa.

Toimenpide 3: Määrätietoinen työ tyttö- ja naisjääpalloilijoiden määrään lisäämiseksi 2021

Jääpalloliitto tekee määrätietoisesti työtä tyttö- ja naisjääpalloilijoiden lisäämiseksi. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi järjestetään tyttöjääpallopäiviä eri paikkakunnilla yhteistyössä paikallisten seurojen kanssa. Lisäksi mahdollistetaan, että tyttöjääpalloilijat voivat osallistua poikien sarjoihin, mikäli tyttöpelaaajien määrät eivät riitä tyttöjoukkueen/-sarjan muodostamiseen.

Toimenpide 4: Lisätään määrätietoisesti nais- ja tyttömaajoukkueiden taloudellisia resursseja

Kohdistetaan aikaisempaa enemmän taloudellisia resursseja nais- ja tyttömaajoukkueiden toimintaan. Tämä huomioidaan toiminnassa talousarviota tehdessä. Resurssillisäyksillä pyritään sekä laadullisiin että määrällisiin edistysaskeliin.

Toimenpide 5: Luodaan toiminnan tasa-arvomittarit 2021

Jotta tasa-arvon kehittymistä liitoissa voidaan paremmin seurata, kerää jääpalloliitto vuosittain tiedot sukupuolijakaumasta seuraavista rekistereistä ja elimistä: 1. Lisenssit 2. Henkilöstö 3. Hallitus 4. Valiokunnat

Jakaumat kootaan raporttiin, jotta tilanteen kehitystä voidaan seurata vuosittain.

Toimenpide 6: Luodaan keskustelukortit teemalla yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Suomen Jääpalloliitto kehittää keskustelukortteja käytettäväksi esim. peli- ja harjoitusmatkoille. Keskustelukorttien kohderyhminä ovat juniorijääpalloilijat, ohjaajat ja valmentajat, aikuispelaaajat ja seura-aktiivit. Hankkeeseen pyritään löytämään yhteistyökumppaneita.

Toimenpide 7: Pelisääntökeskustelut

Kannustetaan seuroja ottamaan pelisääntökeskustelut osaksi koko seuran toimintaa. Suomen Olympiakomitean Tähtiseura-palvelussa on jo valmis pohja tarjolla. Tietoisuutta tästä ja pelisääntöjen hyödyistä tuodaan esiin seurakirjeissä, seurailloissa ja seminaareissa.

Toimenpide 8: Yhdenvertaisuuden edistäminen ohjaaja- ja valmentajakoulutuksessa.

Ohjaajan/valmentajan roolia yhdenvertaisuuden edistäjänä vahvistetaan koulutusten sisällöissä. Erityisesti korostetaan ohjaajien/valmentajien roolia yhdenvertaisuuden edistäjinä ja sitä, että heidän on omassa toiminnassaan noustava henkilökemioiden yläpuolelle.

Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen

Suomen Jääpalloliiton yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään jatkuvasti, mutta viimeistään syksyllä 2022. Suomen Jääpalloliiton hallitus ja yhdenvertaisuustyöryhmä vastaa suunnitelman päivittämisestä.